

## DAFTAR PUSTAKA

- Akib, H. . (2016). Implementasi kebijakan program Makassar tidak rantasa (mtr) di kota Makassar. *Jurnal ilmiah ilmu administrasi publik*, 6(2), 21-34.
- Anam, K., Alfaris, H. B. I., & Sufaidah, S. (2016). Analisis dan perancangan system informasi penggajian di mts. arrosyidin pulogedang tembelang jombang. *Jurnal saintekbu*, 5(1), 2541-1942.
- Arifiyani, H. A., & Sukirno, S. (2012). Pengaruh pengendalian intern, kepatuhan dan kompensasi manajemen terhadap perilaku etis karyawan (studi kasus pt adi satria abadi yogyakarta). *Jurnal riset akuntansi dan manajemen*, 1(2), 5-21.
- Ariyanti, F. (2017, Oktober 01). *Kasn: pns gaji naik terus tapi kinerja tak membaik*. Retrieved Maret 19, 2018, from liputan6.com: <http://bisnis.liputan6.com/read/3084944/kasn-pns-gaji-naik-terus-tapi-kinerja-tak-membaik?source=search>
- Arjulis, A., Wibowo, E. A., & Oktavianti, O. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pt. djarum tbk cabang batam dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Equilibiria*, 4(2), 1-24.
- Ashari, A. (2017). Penerapan fuzzy multiple criteria decision making (mcdm) dalam seleksi calon karyawan pada pt. indomarco prismatama. *Jurnal ilmu komputer*, 1(1), 15-19.
- Azwar, S. (2013). *Sikap manusia*. Yogyakarta: Pustaka belajar.
- Azwar, S. (2015). *Tes prestasi*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Dey, R. R. (2017). Persepsi masyarakat terhadap konversi minyak tanah ke gas elpiji 3 kg di kelurahan Sidodamai kelurahan Samarinda Ilir. *Jurnal universitas mulawarman*, 1(4), 1303-1316.
- Dwipasari, L. (2007). Kompensasi dan kedisiplinan sebagai faktor yang berpengaruh terhadap kinerja dan kepuasan kerja karyawan bank. *Jurnal keuangan dan perbankan*, 12(3), 494-503.
- Erpidawati, S. E., Adri, R. F., Si, S., & Si, M. . (2017). Pengaruh motivasi kerja dan insentif terhadap kinerja profesionalisme guru sd muhammadiyah kota Padang. *Jurnal menara ilmu*, 11(7), 87-94.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan pt. kabelindo murni, tbk. *Jurnal pendidikan ekonomi dan bisnis*, 1(2), 40-53.
- Fitri, K. . (2013). Analisis gaji dan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan di pt. vinsa indo sejahtera–chevrolet Pekanbaru. *Jurnal ekonomi*, 21(2), 1-16.
- Gay, L. R., & Diehl, P. L. (1992). *Research methods for business and management*. New york: Macmillan publishing company.

- Haeruddin, I. M. (2017). Pengaruh gaji dan intensif terhadap kinerja karyawan dan organisational citizenship behavior (ocb) pada hotel grand clarion di makasar. *Jurnal aplikasi ekonomi dan bisnis*, 2(1), 11-21.
- Halim, A., & Syukri, M. (2017). Minat, sikap dan persepsi mahasiswa terhadap pembelajaran fisika ditinjau dari indeks prestasi kumulatif mahasiswa. *Jurnal ilmiah mahasiswa pendidikan fisika*, 2(2), 247-252.
- Hamdiyah, H, Haryono, A. T, & Fathoni, A. (2016). Peningkatan kinerja karyawan melalui kompensasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan di ada swalayan banyumanik Semarang. *Journal of Management*. 2(2), 2502-7689
- Hendro. (2016). Peranan kepemimpinan camat dalam meningkatkan tugas dan fungsi pegawai di kantor camat kayan hilir kabupaten Malinau. *Jurnal pemerintahan integratif*, 4(3), 342-353.
- Hidayat, M. T. (2013). Analisis penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dalam mendukung pengendalian intern (studi kasus pada pt. cahaya marta perkasa, pamekasan). *Jurnal administrasi bisnis*, 6(2), 1-8.
- Hidayat, R. (2009). Pengaruh kualitas layanan, kualitas produk dan nilai nasabah terhadap kepuasan dan loyalitas nasabah bank mandiri. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 11(1), 59-72.
- Indriyati, L. (2017). Evaluasi dan rekomendasi sistem manajemen kinerja di pt. xyz. *Jurnal bisnis darmajaya*, 2(2), 75-93.
- Iskandar, I. (2016). Implementasi teori hirarki kebutuhan abraham maslow terhadap peningkatan kinerja pustakawan. *Jurnal ilmu perpustakaan*, 4(1), 24-34.
- Jayanti, D, & Iriani, S. (2014). Sistem informasi penggajian pada cv. blumbang sejati Pacitan. *Jurnal speed-sentra penelitian engineering dan edukasi*, 6(3) 36-43.
- Johana, D. E., Hanurawan, F. , & Suhanti, I. Y. . (2017). Persepsi sosial pria transgender terhadap pekerja seks komersial. *Jurnal sains psikologi*, 6(1), 16-21.
- Kuntjojo, D. (2009). *Metodologi Penelitian*. Kediri: Universitas nusantara PGRI kediri.
- Kurniawati, R, & Harsono, M. (2017). Peran mediasi persepsi keadilan gaji dalam pengaruh persepsi perbedaan gaji dan pemahaman gaji pada kepuasan kerja pegawai negeri sipil. *Jurnal bisnis dan manajemen*, 16(1), 55-68.
- Kurniawati, R, & Harsono, M. (2017). Peran mediasi persepsi keadilan gaji dalam pengaruh persepsi perbedaan gaji dan pemahaman gaji pada kepuasan kerja pegawai negeri sipil. *Jurnal bisnis dan manajemen*, 16(1), 55-68.

- Marsidi, A., & Latip, H. A. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen pekerja di organisasi awam. *Jurnal kemanusiaan*, 5(2), 56-54.
- Maryati, S. (2017). Pengaruh kompensasi, motivasi, dan kepemimpinan terhadap turnover intention karyawan penginapan dermaga keluarga kasihan bantul yogyakarta. *Jurnal prodi manajemen UPY*, 1(2), 1-9.
- Mirzaee, M., & Beygzadeh, Y. (2017). Study of the impact of organizational citizenship behavior on job involvement staff self-discipline (a study case: west azerbaijan tax affairs office, iran). *European Journal of Management and Marketing Studies*, 1(2), 111-120.
- Moeheriono. (2013). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Jakarta: Raja grafindo persada.
- Ningsih, D. . (2017). Dampak kenaikan upah di kota Batam. *Jurnal samudra ekonomika*, 1(1), 63-71.
- Oetomo, H. W, Satrio, B, & Lestariningsih, M. (2016). The leadership style as moderating, influence of compensation, organizational citizenship behaviour (ocb), and stress towards intention to quit. *International Journal of Business and Economic Affairs*, 1(1), 6-12.
- Pahlevi, G., & Listiara, A. (2017). Hubungan antara iklim organisasi dengan disiplin kerja pada pegawai. *Jurnal Empati*, 6(4), 17-24.
- Paoki, E. P, Saerang, D. P, & Pangemanan, S. S. (2017). he effect of work disicipline and team work on employee performance (case study at pt. bahasa technology solution). *Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 5(2), 2385-2393.
- Prasetio, A. (2012). Pengaruh kualitas pelayanan dan harga terhadap kepuasan pelanggan. *Management analysis journal*, 1(3), 1-8.
- Pujiati, S. A., & Rusliah, N. (2007). *Penggunaan R dalam psikologi*. Jakarta: Academic publisher.
- Purwaningsih, A, & Magdalena, B. (2017). Pengaruh senioritas dan prestasi kerja terhadap promosi jabatan pada karyawan. *Jurnal bisnis darmajaya*, 3(1), 14-26.
- Putri, M. E. D. (2013). Pengaruh profitabilitas, struktur aktiva dan ukuran perusahaan terhadap struktur modal pada perusahaan manufaktur sektor industri makanan dan minuman yang terdaftar di bursa efek Indonesia (BEI). *Jurnal manajemen*, 1(1), 1-10.
- Ren, T., Fang, R., & Yang, Z. . (2017). The impact of pay-for-performance perception and pay level satisfaction on employee work attitudes and extra-role behaviors: an investigation of moderating effects. *Journal of chinese human resource management*, 8(2), 1-37.

- Rismayana. (2015). Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap tingkat kepuasan kerja pegawai pada dinas perhubungan komunikasi dan informatika kabupaten kutai timur. *Jurnal Administrasi reform* , 2(1), 14-25.
- Santoso, M. D. . (2017). Persepsi audiens mengenai tayangan kekerasan dalam program acara pesbukers di antv. *Jurnal ilmu komunikasi*, 5(3), 388-400.
- Sari, P. M, Bakri, S. A, & Diah, Y. M. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja pegawai pada lembaga penjaminan mutu pendidikan sumatera selatan. *Jurnal jembatan*, 12(2) 87-96.
- Seniati, I., Yulianto, a., & Setiadi, B. (2015). *psikologi eksperimen*. Jakarta: Pt indeks.
- Siregar, B. (2017). Pengaruh motivasi berprestasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pdam tirtanadi provinsi sumatera utara cabang medan kota. *Analitika*, 2(2), 17-25.
- Sujarweni, W. (2014). *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: Pustaka baru press.
- Sukarsih. (2015). Meningkatkan kedisiplinan guru smp negeri 8 bontang dalam memasuki kelas pada jam pertama melalui teknik individual conference. *Jurnal cendekia*, 9(1), 56-70.
- Sukimim, S, Paramita, P. D, & Hasiholan, L. B. (2016). Pengaruh pengawasan, motivasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja (studi pegawai dinas pasar kota Semarang). *Journal of management*. 2(2), 2502-7689
- Sumantri, H. (2015). *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta: Prenada Media.
- Widyaningsih, M. . (2016). The effect of material, social and activities compensations toward work performance using organizational commitment as the mediator. *Shirkah journal of economics and business*, 1(1) 23-46.
- Yugusna, I, Fathoni, A, & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan lingkungan kerja terhadap kinerja dan kedisiplinan karyawan (studi empiris pada perusahaan spbu 44.501. 29 randu garut semarang). *Journal of management*. 2(2), 1-23
- Yusuf, H. T. (2013). Pengaruh kepemimpinan, komunikasi, motivasi kerja, dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pt. komatsu remanufacturing asia plant sudirman di departemen produksi Balikpapan. *Jurnal die*, 10(1), 49-58.